

Via santa Croce in Gerusalemme, 67 – 00185 Roma

STRUTTURA SINDACALE PROPONENTE _____

SCHEDA ANAGRAFICA

SEZIONE DATORE DI LAVORO

Dati Anagrafici

Codice fiscale Cognome Nome
Data di nascita Comune Provincia
Nazionalità Sesso

Dati Personali

Professione Indirizzo mail

Documento di Identità

Tipo documento Numero
Rilasciato da Scadenza

Indirizzo di Residenza

Via
Comune Provincia Cap

Luogo di svolgimento del rapporto di lavoro

Via
Comune Provincia Cap
Telefono Indirizzo di corrispondenza

Se diverso da quello di residenza

SEZIONE LAVORATORE

Dati Anagrafici

Codice fiscale Cognome Nome
Data di nascita Comune Provincia
Nazionalità Sesso
Cittadinanza Cognome coniuge

Solo se convivente

Indirizzo di residenza

Via Comune
Provincia Cap Telefono

Documento di identità

Tipo documento		Numero	
Rilasciato da		Scadenza	

Estremi del permesso di soggiorno

Tipo documento		Numero	
Motivo permesso			
Rilasciato da		Scadenza	

SEZIONE RAPPORTO DI LAVORO

DATI: ASSUNZIONE - VARIAZIONE - CESSAZIONE

Data assunzione			
Data fine rapporto			
Mansione			
Orario settimanale	Dal	Al	N. ore settimanali
Distribuzione orari dalle ore	:	Alle ore	:
Retribuzione oraria lorda		Retribuzione mensile lorda	

QUESTIONARIO

	SI	NO
Il lavoratore svolge servizio continuato e usufruisce di vitto e alloggio?	☐	☐
Il lavoratore abita con il datore di lavoro?	☐	☐
Il datore di lavoro è il coniuge del lavoratore?	☐	☐
Il datore di lavoro è parente o affine entro il terzo grado del lavoratore?	☐	☐
Specificare tipo di parentela	*	☐
Il datore di lavoro è invalido di guerra o del lavoro o mutilato o invalido Civile o cieco civile, con indennità di accompagnamento?	☐	☐
Il datore di lavoro è sacerdote secolare di culto cattolico?	☐	☐

Il datore di lavoro, consapevole delle sanzioni civili e penali in cui incorre.
In caso di false dichiarazioni, dichiara che quanto sopra corrisponde al vero

Il datore di lavoro

Il responsabile Struttura Sindacale

* Il datore di lavoro, informato del fatto che le prestazioni lavorative rese tra persone legate da vincoli di parentela o affinità si presumono gratuite a meno che non sia provato il rapporto di lavoro (art. 1 comma 3 D.P.R. n. 1403/71; circolare INPS del 19 Giugno 1972) AUTORIZZA la ASSIDOM-COLF a procedere con la comunicazione all'INPS.

Il datore di lavoro